

Axe	Dispositifs et actions existants des partenaires, valorisés dans le cadre du PRITH 2023-2025	Actions et outils <u>impulsés par les partenaires et l'AMO</u> du PRITH sur 2023-2025
<p><b>Transversal</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rendre compte de l'animation territoriale au niveau départemental (collectifs réunissant les principaux acteurs handicap et emploi sur l'ensemble des thématiques autour des DDETS, SPE, Agefiph, FIPHFP, Rectorat, UNEA, ARS, MDPH)</li> <li>• Mettre en visibilité et capitaliser entre les départements</li> </ul>	
<p><b>Axe 1</b> - <b>Accès emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La montée en charge des <b>LUA</b> et des <b>teams Handicap</b> (pilotage : PE/CE)</li> <li>• La montée en charge du <b>dispositif DEA</b> (pilotage : ARS / plateformes d'appui)</li> <li>• La convention multipartite sur le <b>travail temporaire</b> (pilotage DREETS)</li> <li>• Les actions financées par les crédits du BOP 102 (pilotage : DREETS / DDETS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2023 et 2024 : Action de promotion des entreprises adaptées</b> (enjeux de visibilité, vulgarisation, recrutement) dans certains départements : expérimentation Printemps du handicap puis essaimage (pilotage : DREETS / UNEA / DEETS / appui AMO ?)</li> <li>• <b>2024 : Focus sur la création d'activité-CARIF OREF</b></li> <li>• Action spécifique sur le public jeune pour renforcer la déclaration RQTH et action de professionnalisation des conseillers MILO sur le handicap (pilotage : Agefiph / ARDML / Appui AMO)</li> <li>• Action / étude sur les transitions milieu protégé / milieu ordinaire</li> <li>• Action favorisant l'accès à l'IAE des TH</li> <li>• Action / étude sur la sécurisation du parcours des PSH travailleurs indépendants</li> </ul>
<p><b>Axe 2</b> - <b>Accès formation</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La mise en œuvre de la <b>nouvelle Convention Région</b> et le suivi des AAP lancés via le CPRDFOP (pilotage : Région / Agefiph)</li> <li>• Le <b>développement de la RHF</b> (pilotage Agefiph, en partenariat avec DREETS, Région, ARS, ...)</li> <li>• Les actions de l'Agefiph et du FIPHFP en faveur de l'<b>alternance</b> (pilotage FIPHFP)</li> <li>• Le développement de la convention <b>Atout pour tous</b> (pilotage PAFIP)</li> <li>• Les actions financées par les crédits du BOP 102 (pilotage : DREETS / DDETS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2023 et 2024 : Action sur le renforcement de l'alternance</b> : création d'un groupe de travail régional sur la thématique de l'alternance, avec éventuellement une déclinaison départementale afin d'intégrer une logique d'action partenariale</li> <li>• Action sur les transitions école / emploi auprès des professionnels qui accompagnent les PSH en sortie du système éducatif (Rectorat / acteurs emploi)</li> <li>• Action de mise en visibilité des dispositifs de sécurisation des parcours de formation et mise en place de bonnes pratiques en matière de formation</li> </ul>

Axe	Dispositifs et actions existants des partenaires, valorisés dans le cadre du PRITH 2023-2025	Actions et outils <u>impulsés par les partenaires et l'AMO</u> du PRITH sur 2023-2025
<p><b>Axe 3</b> - <b>Maintien</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La mise en œuvre des actions conduites au titre de la <b>charte Maintien</b> (pilote : DREETS)</li> <li>• Les actions phares conduites par les <b>Cap Emploi</b> en faveur du maintien (pilotes : CE)</li> <li>• Les actions régionales conduites par le <b>FIPHFP</b> dans le cadre du Handi-Pacte en faveur du maintien (pilote Handi Pacte)</li> <li>• Les outils du SISTEPACA : Système d'information en Santé, Travail et Environnement PACA (animé par l'ORS, en partenariat)</li> <li>• Les actions ou projets spécifiques menés à l'échelle de certains départements et portés par plusieurs partenaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2023 : Actions opérationnelles sur les dispositifs de prévention de la désinsertion pro dans le secteur de l'hôtellerie restauration, déclinant les préconisations de l'étude CARIF-OREF</b></li> <li>• Mise en place d'instances territoriales maintien et cartographies territoriales , pour les départements qui le souhaitent</li> <li>• Repérer 1 à 2 actions expérimentées à l'échelle départementale et accompagner la capitalisation et l'essaimage sur d'autres territoires</li> <li>• Organiser, à l'échelle régionale, des actions nouvelles contribuant à valoriser les pratiques locales : cycle de webinaires, ateliers à destination des SPSTI, ...</li> <li>• Action / Étude sur le maintien dans l'emploi des seniors</li> </ul>
<p><b>Axe 4</b> - <b>Sensibilisation employeurs</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La déclinaison opérationnelle du <b>protocole employeur</b> (Pilotage : DREETS / tous partenaires)</li> <li>• La stratégie entreprises portée par <b>l'ensemble des LUA / teams Handicap</b> (pilotage : FT / CE)</li> <li>• La mobilisation du monde économique <b>par l'Agefiph</b> : plan d'action stratégique, filières, réseau RRH (pilotage Agefiph)</li> <li>• Les actions de sensibilisation des employeurs publics et le réseau des référents FP (pilotage FIPHFP / Handi Pacte)</li> <li>• La convention multipartite sur le travail temporaire (pilotage DREETS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2023 et 2024 : Actions de cartographie et de sensibilisation des réseaux et clubs d'entreprises</b> (pilotage : Agefiph / acteurs départementaux / appui AMO)</li> <li>• Action à destination des OPCO / branches sur une thématique ciblée du handicap (pilotage : DREETS / Agefiph / appui AMO)</li> <li>• Action de sensibilisation des PME / TPE</li> <li>• Action / étude sur la sécurisation du parcours des PSH travailleurs indépendants</li> </ul>
<p><b>SEEPH</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les actions mises en place par les acteurs locaux et régionaux : duo Day, forum emploi, ... (tous partenaires)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en visibilité et recensement des actions de la SEEPH par l'ensemble des acteurs locaux, départementaux et régional et réalisation d'un programme (pilotage : partenaires / appui AMO)</li> </ul>